

PROPUESTAS PARA LA NUEVA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO DE CIENCIAS BIOMÉDICAS 2024

Dr. Emilio A. Herrera

ANTECEDENTES Y CONSIDERACIONES

El Instituto de Ciencias Biomédicas (ICBM) es un Instituto de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile, creado en 1997, con el propósito de **lograr la excelencia, la renovación y la integración académica** de las Ciencias Biomédicas. **Este propósito** sigue vigente en nuestro quehacer diario y nos motiva cada día a que el ICBM sea un referente en la investigación y formación de las ciencias biomédicas en Chile.

El ICBM está constituido por una comunidad diversa de estudiantes, profesionales, técnicos/as, auxiliares, secretarías y académicos/as comprometidos/as en cumplir las funciones académicas fundamentales de investigación, docencia de pre y postgrado, y vinculación con el medio. Este equipo humano se agrupa y organiza fundamentalmente en Laboratorios de Investigación que, asociados entre sí, constituyen Programas Disciplinarios, con el propósito de desarrollar una o más áreas disciplinares biomédicas. Actualmente somos alrededor de 110 académicos/as y 145 funcionarios/as no-académicos/as activos/as agrupados en 9 Programas Disciplinarios y la Dirección del ICBM.

En los últimos 10 años, nuestra **dotación académica y del personal de colaboración han envejecido y disminuido notablemente** (75% y 61%, respectivamente), con un **aumento de las exigencias**, tanto en investigación como docencia. Esto, y otros factores internos y externos a la Universidad, nos han llevado a disminuir fuertemente nuestra competitividad y productividad científica. Por esta razón, en el último período hemos evaluado, discutido y repensado nuestra organización interna y su relación con la Facultad, con el propósito de modernizar el ICBM.

ESCENARIO ACTUAL DEL ICBM y PROPUESTA DE MODERNIZACIÓN

Los indicadores, las autoevaluaciones y la evaluación por pares demuestran que estamos en una **crisis** en competitividad y productividad académica. Simultáneamente, estamos inmersos en una Facultad de Medicina con **fuertes restricciones presupuestarias**, tanto para nuevas contrataciones como para funcionamiento y administración interna. Sin embargo, y a pesar de la **reducción y precarización institucional**, seguimos realizando

nuestras labores, lo que demuestra el **compromiso** de cada integrante del ICBM. Debido a todo lo anterior es que este año comenzamos un necesario proceso de modernización impulsado por la actual decanatura y la dirección del ICBM, quienes propusieron una nueva estructura para el Instituto, ampliamente conocida y discutida por cada uno de nosotros. Este proceso aún no ha terminado y durante enero debiésemos tener un documento final proveniente de la profunda discusión de los claustros biestamentales de cada Programa. No me cabe ninguna duda que este documento (y los generados previamente en el proceso) serán un valioso insumo para la inminente modernización de nuestro ICBM. He observado y participado activamente del proceso, al igual que muchos/as de ustedes, con quienes he conversado del futuro del Instituto. Luego de un profundo análisis del ICBM, su misión, y la necesaria excelencia e integridad que demanda nuestra Universidad, he intentado **conciliar muchas visiones** en la siguiente **propuesta**.

Propuesta en Investigación

Con tan solo un cuarto de nuestros académicos altamente productivos, creo que la institución debe otorgar condiciones más favorables para poder recuperar nuestra competitividad en obtención de fondos concursables extramurales, así como potenciar nuestra capacidad de generar conocimiento y tecnología en el área biomédica. Con esto en mente, creo que no podemos restringirnos a desarrollar algunas áreas temáticas en investigación, sino que debemos fomentar el desarrollo de todas las líneas posibles en el ámbito biomédico, entregando las herramientas técnicas y administrativas para que esto sea posible. Es así como proponemos la creación de una oficina con **3 áreas estratégicas** de investigación biomédica: **básico integrativa, innovación, y aplicada traslacional**. Esta oficina estará liderada por académicos/as y administrada por personal de apoyo altamente capacitado en desarrollo, postulación, gestión y administración de proyectos. Sus objetivos serán **optimizar la gestión e impulsar la adjudicación de proyectos a través de propuestas asociativas, inter y transdisciplinarias**. Para lograr esto, generaremos un Concurso ICBM asociativo, haremos más eficiente y atractivo el uso de servicios avanzados en Equipamiento Científico, Bioterio Central, y crearemos una Central de Abastecimiento, Laboratorios de uso común, y reclutaremos tesis de Pre y Postgrado. Este apoyo no solo mejorará nuestra competitividad científica, sino que también disminuirá nuestro tiempo académico destinado a administración y gestión de proyectos y fomentará la colaboración y desarrollo de nuevas líneas de investigación en un ambiente cooperativo.

Asimismo, desarrollaremos un plan de articulación permanente con otras unidades académicas en nuestro entorno directo como la Escuela de Postgrado, los Campus Clínicos y sus Hospitales Asociados, los CICAs, la Escuela de Salud Pública y el IDIMI entre otros.

Propuesta en Docencia

Para apoyar nuestro quehacer docente crearemos una oficina que apoyará eficientemente a **4 Núcleos interdisciplinarios**: Biología Celular y Molecular, Biología Integrativa y Genética; Fisiología e Inmunología; Fisiopatología y Farmacología; Microbiología, Virología y Parasitología. Estos Núcleos **fomentarán la interdisciplinariedad y asociatividad** a través de actividades programadas, como reuniones y seminarios interdisciplinarios y el uso de espacios comunes, a la vez de dar la flexibilidad para desarrollar nuevas disciplinas emergentes. Al igual que en la oficina de investigación, capacitaremos a nuestras secretarías para coordinar y administrar eficientemente la labor docente y así lograr disminuir la sobrecarga docente de algunos/as de nuestros/as académicos/as. Para la **docencia de pregrado**, esta oficina coordinará los participantes y la ejecución de los 309 créditos que se dictan en asignaturas durante los primeros 3 años de las 8 carreras de la salud. Además, apoyaremos en la gestión y administración de unidades de investigación, ayudantía de alumnos, pasantías, Tesis y AFEs.

Para la docencia de **Postgrado**, tendremos un vínculo directo con la Escuela de Postgrado, retomaremos la articulación de los Programas de Postgrado, haremos una revisión de los cursos ofrecidos por el ICBM, y generaremos cursos novedosos multidisciplinarios para el área Biomédica. Además, promoveremos estancias formales de investigación (para estudiantes y académicos), recuperaremos las becas ICBM de arancel (con compromiso de participación en docencia) y reinstalaremos la Feria de Postgrado Anual y los premios ICBM a la mejor tesis de Magíster y Doctorado desarrolladas en el Instituto. A la vez, vamos a promocionar activamente la oferta de temas de tesis a través de la Escuela de Postgrado, Sociedades Científicas, y Congresos de Estudiantes, y apoyaremos en la organización de Jornadas o Seminarios de presentación de tesis, además de establecer una estrategia de actualización y difusión efectiva (página web, RRSS) del ICBM, sus actividades y logros de nuestros académicos/as y estudiantes.

Propuesta en Administración

Los desafíos administrativos son grandes debido a la burocratización y enlentecimiento de muchos procesos. Para lograr mejorar los tiempos y el rendimiento de nuestro Instituto, debemos apuntar a una estrecha relación con la Facultad, la Renovación-Reposición de la planta funcionaria (Académica y no-académica), optimizar el uso de la infraestructura a través de identificar espacios sub-utilizados y fomentar el uso de espacios compartidos/comunes. Implementaremos acciones para mejorar nuestros recursos humanos como capacitaciones efectivas para las labores específicas realizadas (Investigación, docencia, administración, aseo). Para supervisar y distribuir las tareas realizadas por cada unidad, haremos una programación, seguimiento y evaluación de ellas. Optimizaremos la administración centralizada, uso y mantención del equipamiento, a la vez

de promover su uso, y considerar horas de equipamiento para subsidiar experimentos con alto potencial de resultados exitosos para líneas que hayan perdido su continuidad en el financiamiento. Desarrollaremos un perfil de cada académico/a para caracterizar su quehacer, y así poder evidenciar y potenciar sus competencias.

Propuesta de ambiente laboral

Un buen ambiente laboral dentro del ICBM es vital para la productividad, bienestar y motivación de sus integrantes. Es por esto que debemos invertir en este aspecto como comunidad y para eso proponemos una dirección que sostenga una comunicación fluida con valoración de opiniones, reconocimiento de logros y contribuciones, entrega de oportunidades de capacitación y desarrollo personal, evitar la sobrecarga laboral, y promover un entorno saludable. En conjunto con Facultad, mejoraremos el ambiente físico (espacios dignos y agradables) y crearemos espacios de encuentro (ej. salas de te/café), para volver a encontrarnos en espacios amenos y empáticos.

PROCESO ELECCIONARIO

Nos enfrentamos a un momento único en la historia del ICBM, donde convergen la autocrítica y autoevaluación, el diálogo interno y con las autoridades universitarias, todos en acuerdo del diagnóstico de la crisis por la que estamos pasando. Se han hecho propuestas de mejoras y discusión de ellas. Contamos con el apoyo de la decanatura y rectoría en el proceso. Este proceso aún no termina, y todo lo anterior es un tremendo insumo a considerar para la nueva organización del ICBM.

Esto coincide con las elecciones para definir nuestro próximo Director. Varios integrantes del ICBM (académicos y no-académicos) me instaron a participar de esta candidatura porque consideran que represento el espíritu y valores del ICBM y poseo el liderazgo necesario para comenzar este nuevo ICBM 2.0.

Debemos colaborar entre nosotros y con otras instancias de la Facultad, rearticularnos en investigación y reorientar nuestro quehacer para levantar al ICBM y convertirnos en el referente nacional y regional de investigación y formación, generando conocimiento y proponiendo soluciones a los desafíos biomédicos. Los invito a votar en las elecciones del 19 de diciembre y a **participar activamente** en mejorar nuestro ICBM. Creo que podemos lograr una versión mejorada del Instituto, optimizando el uso de nuestras capacidades, competencias y recursos. **Tenemos las competencias**, solo nos falta recuperar la **cooperación** y la **confianza**. Me **comprometo a liderar** este proceso por el bien de la institución y de cada uno de ustedes.

Diciembre, 2023.